DIRECTORATE GENERAL, CENTRAL RESERVE POLICE FORCE, BLOCK NO. 1, CGO COMPLEX, LODHI ROAD, NEW DELHI-110 003

Directorate General, CRPF invites applications from Indian nationality working in Offices of Central or the State Government for filling up the following posts of Engineering Cadre in CRPF on **Deputation /Re-Employment basis** :-

Name of Post	Level in Pay Matrix	Number of post	Location of post	Eligibility conditions *
Commandant (Engineer)	Level 13 (Rs. 1,23,100 - 2,15,900)	02	Guwahati/ Jammu/ Hyderabad/ Kolkata	**By Deputation:** (a) (i) Officers of the Central or the State Government holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with five years' regular service in level 12 (Rs. 78,800 – 2,09,200) in the pay matrix; or (iii) with ten years' regular service in level 11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in the pay matrix; and (b) (i) having total of fifteen years' of service in Group 'A' in the Central or the State Government; and (ii) possessing degree in Civil Engineering with ten years' experience of civil work. **Note: 1 -** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment on promotion. **Note : 2 -** The maximum age limit for eligibility for deputation shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application. **For Ex-servicemen : Deputation / Re-employment :** The Armed Force personnel in the rank of Lieutenant Colonel or equivalent in the Corps of Engineers in the Army or Air Force or Navy due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

				Note: The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.
Deputy Commandant (Engineer)	Level 11 (Rs. 67,700 – 2,08,700)	11	All India Liability	**By Deputation:** Officers of Central or the State Government Departments - (i) (a) holding analogous posts on regular basis ; or (b) with five years' regular service in level 10 (Rs. 56,100 – 1,77,500) in the pay matrix; and (ii) possessing a degree in Civil Engineering with five years' experience in execution of civil works. **Note: 1** - The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment on promotion. **Note: 2** - The maximum age limit for eligibility for deputation shall be not exceeding fifty two years as on the date of receipt of application. **For Ex-Servicemen : Deputation / Re-employment :** The Armed Force personnel in the rank of Major in the Army or Para Military Force officers holding equivalent or analogous posts or State Police officers holding the post of Superintendent of Police or equivalent posts, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed above for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. **Note** : The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.

* **Note :** For more details and terms & conditions please visit CRPF website : **https://crpf.gov.in**

2. The deputation will initially be for a period of three years, which may be extended as per rules. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held

immediately preceding this appointment on deputation in the same organization/department shall not exceed 4 years.

3. The terms of deputation will be governed as per DoP&T OM No 6/8/2009-Estt (Pay.II) dated 17th June, 2010, as amended from time to time.

4. The applications in the proforma (Annexure-I) may be forwarded through proper channel alongwith necessary certificates as per Annexure-II. Application not in prescribed proforma will be summarily rejected.

5. Incomplete applications and those received late and/or without the requisite enclosures would be summarily rejected. No correspondence in this regard would be entertained.

6. Applications in Proforma (Annexure-I) of willing and eligible officers may be forwarded alongwith Annexure-II and requisite certificates by the concerned authority as mentioned in Annexure-II, to the **Deputy Inspector General (Pers), Directorate General, CRPF, CGO Complex, Block No.1, Lodhi Road, New Delhi – 110 003** so as to reach within 30 days of publication of the Vacancy Circular/ Advertisement in the Employment News.

7. The last date of receipt of applications will be the cut of date of determining the eligibility of candidates for above posts.

8. The appointment on deputation consequent to selection will be subject to cadre clearance from the respective Cadre Controlling Authority.

9. The candidates may also send advance copy of Application at the address in Sl.No.6. However, the candidature will be accepted only on receipt of complete application in original alongwith Annexure-II and requisite documents from respective competent authority.

10. The department reserves the right to modify/withdraw the notification at any time.

(B. S. Gujral)
DIG (Pers)

Date : 24 August, 2021
Place: New Delhi

Annexure-I

Application Proforma for Deputation
For the post of ____________________

1	Name and address (in Block letters)		Affix passport size photograph, duly attested
2	Date of Birth (In Christian Era)		
3	Date of retirement under Central/ State Government		
4	Educational Qualifications		
5	Whether possesses the requisite service/experience as prescribed for the post in advertisement? Please specify details.		
6.	Permanent postal address with pin code		
7.	Contact details a) Mobile No., Landline No. b) e.mail id		

8\. Details of employment in chronological order (under Central / State Government)

Sl. No.	Office/Institution	Post held on regular basis	From	To	Basic Pay (Level in Pay Matrix)	Nature of duties

9.	Nature of present employment i.e. adhoc or temporary or quasi permanent or permanent	

10\. In case the present employment is held on deputation/contract basis, please state

Date of initial appointment	Period of appointment on deputation/ contract	Name of the parent office/organization to which applicant belongs	Name of the post and pay of post held in substantive capacity in the parent organization

11.	Additional information, if any	

It is certified that the information furnished above is true and correct to the best of my knowledge.

(Signature of the Candidate)

Annexure-II

(**Certificate** ***to be furnished by the Employer/Head of Office/Forwarding Authority***)

Certified that the information/details provided in the above application (Annexure-I) by the applicant are true and correct as per the facts available on records. He/she possesses experience mentioned in the vacancy circular/advertisement. If selected, he/she will be relieved immediately.

2. It is also certified –

i) That there is no vigilance/disciplinary case or criminal case pending or contemplated against Shri/Smt/Ms._____________________________.

ii) That his/her integrity is certified.

iii) That his/her ACR/APAR dossiers (duly attested) for last five years are enclosed.

iv) That no major/minor penalty has been imposed on him/her during last ten years or a list of major/minor penalties imposed on him/her during last ten years is enclosed (as the case may be).

v) That the cadre controlling authority has no objection to the consideration of the applicant for the post mentioned in this advertisement.

Encl. : 1.
2.
3.
4.

Signature_________

Name & Designation_________

Office Seal

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून, 2018

सा.का.नि. 168.– केंद्रीय सरकार, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल के इंजीनियरी खंड में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात :–

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ–(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, इंजीनियरी अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 2018 है।

परंतु जिस अधिकारी की जन्म तिथि महीने की पहली तारीख को है, यथास्थिति वह साठ अथवा सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने के पूर्ववर्ती महीने के अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा।

14. शिथिल करने की शक्ति— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु–सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र0सं0	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु–सीमा
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	उप महानिरीक्षक (इंजीनियर)	1* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	स्तर –13 – क (रू. 1,31,100 से 2,16,600)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन से)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)

प्रोन्नति द्वारा :

ऐसे कमान्डेंट (इंजीनियर), जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर–13 (रू. 1,23,100 से 2,15,900) की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में समूह 'क' में बीस वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री है और जिन्होंने निर्धारित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम (ज्येष्ठ कमान्ड प्रबंधन पाठ्यक्रम) को सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

क. (1) सदृश पदधारण किए हुए केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी,

अथवा

(2) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार में वेतन मैट्रिक्स के स्तर–13 (रू. 1,23,100 से 2,15,900) के पद में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, तथा

ख. (1) सिविल इंजीनियरी में डिग्री धारक या समतुल्य हों; और

(2) सिविल कार्यों का 12 वर्षों का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे उप कमान्डेंट (इंजीनियर), जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर–11 (रू. 67,700 से 2,08,700) की श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और समूह 'क' में कुल 15 वर्ष की सेवा एवं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री प्राप्त की है तथा प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम (ई–गवरनेंस भवन उपनियमों तथा भवन विद्युतीकरण सहित मध्य कमान प्रबंधन पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया है)।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

क. (1) नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी,

अथवा,

(2) वेतन मैट्रिक्स के स्तर–12 (रू. 78,800 से 2,09,200) के पद में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो,

अथवा

(3) वेतन मैट्रिक्स के स्तर–11 (रू. 67,700 से 2,08,700) के पद में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

ख. (i) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार में समूह–क में कुल 15 वर्ष की सेवा की हो।

(ii) सिविल कार्यों का 10 वर्षों का अनुभव सहित सिविल इंजीनियरी में डिग्री धारक हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से :

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो सेना या वायुसेना या नौसेना की इंजीनियरी सेवा के ऐसे अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कर्नल या सदृश पदधारण किए हुए हों, पद पर सेवारत हों और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए उपरोक्त अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

नोट : पुनर्नियोजन की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)			(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :–			लागू नहीं होता।
(i) महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	–	अध्यक्ष	
(ii) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	–	सदस्य	
(iii) महानिरीक्षक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	–	सदस्य	
(iv) महानिरीक्षक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	–	सदस्य	

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति से। (भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से)

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे सहायक कमान्डेंट (इंजीनियर) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर–10 (रू. 56,100 से 1,77,500) की श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है और जिन्होंने यथानिर्धारित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम (फील्ड इंजीनियरी एंड डिमोलिसन कोर्स एंड क्वार्टर मास्टर/मोटर ट्रान्सपोर्ट ऑफिसर पाठ्यक्रम) सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम है, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारी विभागों के ऐसे अधिकारी :

क. (1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं

अथवा

(2) वेतन मैट्रिक्स के स्तर–10 (रू. 56,100 से 1,77,500) के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो,

तथा

ख. (i) सिविल कार्य करने का पाँच वर्ष के अनुभव सहित सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से :

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जिन्होंने सेना में मेजर या सैनिक अर्थात् अर्धसैनिक बल के ऐसे अधिकारी जो सदृश पदधारण किए हुए हैं या राज्य पुलिस के ऐसे अधिकारी जिन्होंने पुलिस अधीक्षक या सदृश पदधारण किए हुए हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपरोक्तानुसार विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

नोट : पुनर्नियोजन की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :– (i) महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय – सदस्य (iii) उप महानिरीक्षक (कार्मिक), केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य (iv) उप सचिव/निदेशक, गृह मंत्रालय – सदस्य	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति और सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से)

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (ओवरसियर) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44,900 से 1,42,400) में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग द्वारा संचालित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम (सहायक कमान्डेंट प्रोन्नति पाठ्यक्रम) अर्हित किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केंद्रीय सरकार या राज्य लोक निर्माण विभाग या केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद्धारण किए हुए हैं, या वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (रु. 44,900 से 1,42,400) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तम्भ (7) में वर्णित सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अर्हता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन से :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो सेना में कैप्टन या राज्य पुलिस में सहायक पुलिस अधीक्षक या पुलिस उपाधीक्षक पद पर सेवारत हों और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए उपरोक्त अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : पुनर्नियोजन की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)				(13)
क) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :–				लागू नहीं होता।
(i)	महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	–	अध्यक्ष	
(ii)	किसी केंद्रीय अर्धसैनिक बल का अपर महानिदेशक/ पुलिस महानिरीक्षक	–	सदस्य	
(iii)	गृह मंत्रालय का कोई अधिकारी जो उप सचिव स्तर से नीचे न हो	–	सदस्य	
(iv)	किसी केंद्रीय अर्धसैनिक बल का कोई पुलिस उप महानिरीक्षक	–	सदस्य	
ख) विभागीय पुष्टिकरण समिति (सीधे भर्ती अधिकारियों को स्थायी करने के लिए विचारार्थ) निम्नलिखित होगी :–				
(i)	महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	–	अध्यक्ष	
(ii)	किसी केंद्रीय अर्धसैनिक बल का अपर महानिदेशक/पुलिस महानिरीक्षक	–	सदस्य	
(iii)	गृह मंत्रालय का कोई अधिकारी जो उप सचिव स्तर से नीचे का नहीं हो	–	सदस्य	
(iv)	किसी केंद्रीय अर्धसैनिक बल का पुलिस उप महानिरीक्षक	–	सदस्य	

[फा. सं. एन.पांच–1/2018–पदो0 प्रकोष्ठ/स्था./केरिपुबल]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव (कार्मिक–दो)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th June, 2018

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in Engineering Wing of the Central Reserve Police Force, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement**– (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Engineering Officers (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application**– These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules

3. **Definitions**– (1) In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Central Reserve Police Force Act, 1949;

(b) "Government" means the Government of India;

(c) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;

(2) Words and expressions used herein but not defined, shall have the meanings respectively assigned to them in the Act and in the Central Reserve Police Force Rules, 1955.

4. **Number of posts, classification and level in the pay matrix**– The number of posts, their classification and level in the pay-matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

5. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**– The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

6. **Initial constitution**—

(1) Officers holding posts mentioned in the Schedule on the date of commencement of these rules on regular basis, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

7. **Seniority**–

(1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank.

(2) Seniority of officers appointed to any post in a particular rank shall be determined in accordance with the orders of the Government issued from time to time.

8. **Appointment**– Officers who have completed their qualifying or eligibility service as prescribed in the Schedule annexed to these rules, shall only be considered for appointment or promotion or deputation to the grade or grades provided they are in Medical Category SHAPE-I as specified under the Standing Order No. 04 of 2008 dated 15th December, 2008 and subsequent amendments issued by the Directorate General, Central Reserve Police Force from time to time.

9. **Liability of service**– A person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. **Other conditions of service**– The Act and the Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applicable to the persons appointed under the provisions of these rules in respect of conditions of service not specifically provided for in these rules.

11. **Disqualification**– No person—

(a) Who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living ; or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)
By promotion: Commandant (Engineer) in level 13 (Rs. 1,23,100 – 2,15,900) in the pay matrix, with two years' regular service in the grade and having twenty years' regular service in Group 'A' in the Central Reserve Police Force and possessing degree in Civil Engineering from a recognised university or Institution who have successfully completed their pre-promotion course (Senior Command Management Course). Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **By Deputation:** (a) (i) Officers of the Central or the State Government holding analogous posts ; or (ii) with two years' regular service in posts in level 13 (Rs. 1,23,100 – 2,15,900) in the pay matrix in the Central or the State Government ; and (b) (i) having degree in Civil Engineering or equivalent ; and (ii) with twelve years' experience of civil work. Note: 1 The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment on promotion. (Period of deputation to another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note: 2 The maximum age limit for eligibility for deputation shall be not exceeding fifty-six years on the date of receipt of application. **For Ex-servicemen : Deputation/Re-employment :** The Armed Force personnel (i) who have held the rank of Brigadier or equivalent in the Corps of Engineers in the Army or Air Force or Navy; or (ii) who have held the rank of Colonel or equivalent in the Corps of Engineers in the Army or Air Force or Navy with minimum four years' regular service in the grade with a total of twenty years' Group 'A' service and the Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. Note : The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-six years on the date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
(i) Secretary/Special Secretary Ministry of Home Affairs - Chairman (ii) Director General, Central Reserve Police Force - Member (iii) One Director General from other Central Police Organisation (to be nominated by the Chairman) - Member (iv) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member (v) Joint Secretary, Department of Economic Affairs - Member	Not applicable.

Note : The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director General, Central Reserve Police Force - Chairman (ii) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member (iii) Inspector General, Central Reserve Police Force - Member (iv) Inspector General, Central Reserve Police Force - Member	Not applicable

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.	Commandant (Architect)	1* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 13 (Rs. 1,23,100 – 2,15,900)	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

(11)	(12)	(13)
By Deputation : Officers of the Central or State Government Departments : (i) (a) holding analogous posts on regular basis ; or (b) with five years' regular service in level 12 (Rs. 78,800 – 2,09,200) in the pay matrix ; or (c) with ten years' regular service in level 11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in the pay matrix ; and (ii) (a) possessing degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under the Architecture Act, 1972 (20 of 1972); and (b) having ten years' experience in execution of Architectural work. Note: 1 The period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of Central Government.	Not applicable	Not applicable

For Ex-Servicemen : Deputation/Re-employment :

The Armed Force personnel in the rank of Major in the Army or Para Military Force officers holding equivalent or analogous posts or State Police officers holding the post of Superintendent of Police or equivalent posts, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed above for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note : The maximum age-limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.

(12)			(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable
(i)	Director General, Central Reserve Police Force	- Chairman	
(ii)	Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	- Member	
(iii)	Deputy Inspector General (Personnel), Central Reserve Police Force	- Member	
(iv)	Deputy Secretary/Director, Ministry of Home Affairs	- Member	

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5.	Assistant Commandant (Engineer)	50* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 10 (Rs. 56,100 – 1,77,500)	Not applicable

(6)
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

(7)

Essential:

(a) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University ; and

(b) having the following physical medical standard :

		Men	Women
(i)	Height	165 Centimetres	157 CMs
(ii)	Chest	81 Centimetres (Unexpanded) (Expanded 86 Centimetres)	Not Applicable
(iii)	Weight	According to height but not less than 50 Kgs	Proportionate to height

(iv) Eye Sight :

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment on promotion. The maximum age-limit for eligibility for deputation shall be fifty-two years on the date of receipt of application.

For Ex-Servicemen : Deputation/Re-employment :

The Armed Force personnel in the rank of Captain in the Army or Assistant Superintendent of Police or Deputy Superintendent of Police in a State due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed above for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from Armed Forces; thereby they may be continued on re-employment.

Note : The maximum age-limit for eligibility of re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.

(12)				(13)
(A)	The Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-			Not Applicable
	(i)	Director General, Central Reserve Police Force	– Chairman	
	(ii)	Additional Director General/ Inspector General of any Central Para Military Forces	– Member	
	(iii)	An officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	– Member	
	(iv)	Deputy Inspector General of any Central Para Military Forces	– Member	
(B)	The Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :-			
	(i)	Director General, Central Reserve Police Force	– Chairman	
	(ii)	Additional Director General/ Inspector General of any Central Para Military Forces	– Member	
	(iii)	An officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	– Member	
	(iv)	Deputy Inspector General of any Central Para Military Forces	– Member	

[F. No. M.V-1/2018-P/Cell/Estt. CRPF]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)

नई दिल्ली, 14 जून, 2018

सा.का.नि. **169.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में मल्टीग्राफ ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (मल्टीग्राफ ऑपरेटर) भर्ती नियम, 2018 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. आरंभिक गठन– (i) इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पूर्व नियमित आधार पर मल्टीग्राफ ऑपरेटर का पद धारण करने वाले कार्मिकों के बारे में यह समझा जायेगा कि उन्हें इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया है।